



Obec ĽUBIETOVÁ

Nám. V. Dunajského 1/1, 976 55 Ľubietová

PhDr. Tatiana Jancurová, hlavná kontrolórka obce

Správa o vykonanej kontrole

v zmysle plánu hlavnej kontrolórky obce za II. polrok 2021

V súlade s ustanovením § 18f zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a schváleným plánom kontrolnej činnosti uznesením Obecného zastupiteľstva obce Ľubietová č. OcZ 24 – 16/2021 zo dňa 18. júna 2021 bola vykonaná nasledovná obsahovo zameraná kontrola:

Zaradenie a odmeňovanie zamestnancov obecného úradu, čerpanie výdavkov na položke 610 mzdy, platy, služobné vyrovnania a ostatné osobné vyrovnania.

Postup a výkon kontroly prebiehal v súlade so zákonom č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kontrola bola zameraná na dodržiavanie záväzne platných právnych predpisov pre miestnu samosprávu a na transparentné, hospodárne i efektívne postupy pri správe obce a činnosti obecného úradu v súvislosti s nakladaním s verejnými prostriedkami a nakladaním s obecným majetkom.

Vyhotovenie a zaslanie návrhu správy na oboznámenie povinnej osobe:	10.1.2022
Lehota na predloženie námietok a pripomienok povinnej osoby k predloženému návrhu správy:	21.1.2022
Lehota na predloženie návrhu opatrení od povinnej osoby:	31.1.2022
Vyhotovenie finálnej verzie správy:	3.2.2022
Lehota na splnenie prijatých opatrení a podanie správy o splnených opatreniach od povinnej osoby vrátane dokumentácie:	30.6.2022.

Predmet kontroly:

Zaradenie a odmeňovanie zamestnancov obecného úradu, čerpanie výdavkov na položke 610 mzdy, platy, služobné vyrovnania a ostatné osobné vyrovnania

Označenie povinnej osoby: Obecný úrad Ľubietová.

Kontrol. obdobie: Aktuálny stav, vybrané ukazovatele za obdobie r. 2019 a r. 2020.
Cieľ kontroly: Dodržiavanie najmä zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z.z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní.

Základným právnym predpisom pre odmeňovanie zamestnancov samosprávy, obce (s výnimkou volených orgánov – starostu, hlavného kontrolóra, poslancov) je zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov /ďalej len „zákon č. 553/2003 Z.z.“/. Obec je povinná posudzovať kvalifikačné požiadavky, určovať výšku platu, platového zaradenia a postupovať pri odmeňovaní zamestnancov v zmysle uvedeného zákona. Obec postupuje pri zaraďovaní zamestnancov do platových tried a stupňov s ohľadom na Nariadenie vlády SR č. 341/2004 Z.z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní.

Zároveň je obec povinná dodržiavať zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme práva, ktorý upravuje povinnosti zamestnancov a zamestnávateľov pri výkone práce vo verejnom záujme, pričom tento zákon sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorí vykonávajú pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce.

Kompetenciou starostu obce ako štatutárneho orgánu v pracovno-právnych vzťahoch je vykonávať personálnu politiku. V zmysle § 13 ods. 4 písm. c) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení je štatutárny orgán obce povinný vydať pracovný poriadok, organizačný poriadok obecného úradu a poriadok odmeňovania zamestnancov obce. Obec Ľubietová má vypracované nasledovné interné normy:

- Pracovný poriadok obce Ľubietová, účinný od 1.1.2014,
- Poriadok odmeňovania zamestnancov obce, účinný od 1.1.2019,
- Organizačný poriadok Obecného úradu v Ľubietovej, účinný od 1.3.2019.

Obec Ľubietová postupuje a uplatňuje výhody pre zamestnancov podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v súlade s legislatívou. Obec nemá uzatvorenú inú dohodu medzi zamestnancami a zamestnávateľom dotýkajúcu sa personálnej agendy a výhod z nich vyplývajúcich, s výnimkou zásad na vykonávanie občianskych obradov a slávností na území obce Ľubietová – ZPOZ. Obec Ľubietová vypracovala s účinnosťou od 7.1.2021 nové Zásady činnosti a odmeňovania Zboru pre občianske záležitosti obce Ľubietová, ktoré je potrebné odsúhlasiť v obecnom zastupiteľstve. Aj napriek skutočnosti, že ide o Internú smernicu obce Ľubietová č. 1/2021, uvedené zásady pojednávajú aj o finančných nárokoch vo vzťahu k voleným predstaviteľom obce a taktiež o výdavkoch z rozpočtu obce na zabezpečovanie činnosti na vykonávanie občianskych obradov a slávností na území obce Ľubietová, písanie pamätnej knihy, preto je nevyhnutné ich prerokovanie v obecnom zastupiteľstve.

Obec Ľubietová zamestnávala k 15.12.2021 nasledovných zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje zákon č. 553/2003 Z.z.:

- 3 administratívne pracovníčky obecného úradu, odmeňované z hľadiska druhu vykonávanej práce a charakteristiky platovej triedy podľa pracovných činností s prevahou duševnej práce pri výkone práce vo verejnom záujme.
Zamestnanci odmeňovaní z hľadiska druhu vykonávanej práce a charakteristiky platovej triedy, do ktorej boli zaradení pre pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme:
- 2 zamestnanci údržby a správy budov obecného úradu,
- 1 pracovník ČOV (v osobitnej evidencii v rámci podnikateľskej činnosti obce),
- 3 opatrovatelky (stav sa mení podľa potreby, záujmu občanov o opatrovatelku službu).

Prehľad o čerpaní skutočných výdavkov obce na kategórii 610 Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania

Položka	Podpoložka	Rok 2019	Rok 2020
611 - Tarifné platy - úrad		48 544,24	70 371,69
612 - Príplatky	612001 - Osobný	9 129,62	9 188,00
	612002 - Ostatné	1 560,00	1 716,00
613 - Náhrady za pohotovosť		0,00	0,00
614 - Odmeny		8 778,82	7 750,00
615 - Ostatné osobné vyrovnania (PN)		266,26	465,24
616 - Doplatok k platu a ďalší plat		0,00	0,00
Celkom v eur		68 278,94	89 490,93

Nárast výdavkov na tarifných platoch v roku 2020 nastal z dôvodu prijatia jednej zamestnankyne od 1.5.2019 do administratívy obce, prijatím troch opatrovateliek v priebehu roka 2020 a zvýšením základnej stupnice platových taríf zamestnancov od 1.1.2020 o 10% v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa.

Od 1.1.2019 došlo k zmene platových tried a platových stupňov v rámci novelizácie zákona č. 553/2003 Z.z.. Obec Ľubietová vyhotovila oznámenia o zmene platových tried a stupňov, upravila platové zaradenie zamestnancov podľa nového zatriedenia.

Obec Ľubietová nepostupovala podľa správneho zatriedenia výdavkov ekonomickej klasifikácie rozpočtovej klasifikácie na kategórii 610 Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, zatrieďovala výdavky výlučne na položku 611 Tarifný plat, osobný plat, základný plat, funkčný plat, hodnotný plat, vrátane ich náhrad a položku 615 Ostatné osobné vyrovnania. Obec nepoužívala skutočne čerpanú položku 612 Príplatky a položku 614 Odmeny. Počas výkonu kontroly bol uvedený stav odstránený, schválený návrh rozpočtu obce na rok 2022 obsahuje potrebnú analytickú evidenciu mzdových výdavkov podľa ekonomickej klasifikácie rozpočtovej klasifikácie.

Kontrola jednotlivých osobných spisov zamestnancov obce Ľubietová preukázala nasledovné skutočnosti:

1. Posudzovanie zaradenia zamestnancov do platových tried na základe dosiahnutého vzdelania a kvalifikácie stanovenej zákonom preukázal nesprávne zaradenie do platovej triedy u dvoch zamestnancov z dôvodu nesprávneho výkladu zákona č. 553/2003 Z.z.. U jedného zamestnanca (opatrovatelky) nebol doložený do osobného spisu doklad o vzdelaní, preto nebolo možné posúdiť správne zaradenie do platovej triedy.
2. Podľa § 5 zákona č. 553/2003 Z.z. zaraďovanie zamestnanca do platovej triedy je podľa vykonávania najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti,

psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve resp. pracovnej náplni. Ak zamestnanec vykonáva aspoň jednu pracovnú činnosť podľa opisu katalógu pracovných činností v danej platovej triede (nie väčšinu), prináleží mu zaradenie do tejto pracovnej triedy (za podmienky splnenia kvalifikačnej požiadavky). Podľa predložených pracovných náplní a rozsahu prác z nich vyplývajúcich, bolo zaradenie zamestnancov správne.

3. Obec postupovala pri určení základného tarifného platu zamestnancov podľa Prílohy č. 3 zákona č. 553/2003 Z.z. – základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Podľa § 7 ods. 8 zákona č. 553/2003 Z.z. sa zvýšenie tarifného platu určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor. Obec Ľubietová platový výmer v jednom prípade nezaokrúhlila.

4. Kontrola prepočtu započítanej praxe podľa § 6 zákona č. 553/2003 Z.z. preukázala nesprávne zohľadnenie predchádzajúcej praxe pred nástupom do zamestnania, zaradenie do platového stupňa u troch zamestnancov.

Podľa § 6 ods. 2 a 3 uvedeného zákona je:

- a) odborná prax (je súhrn znalostí a skúseností získaných pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú rovnaký alebo obdobný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa),
- b) prax pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa; túto prax zamestnávateľ započíta v závislosti od miery jej využitia na úspešné vykonávanie pracovnej činnosti, najviac v rozsahu dvoch tretín.

5. Zamestnancom bol v súlade so zákonom priznaný osobný príplatok podľa § 10 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z.z. Podľa § 10 ods. 1 zákona sa osobný príplatok určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor. Obec Ľubietová výšku osobného príplatku nezaokrúhlila v dvoch zamestnancov.

6. Obec priznala trom zamestnancom zvýšenie tarifného platu podľa § 7 ods. 6 zákona č. 553/2003 Z.z. o 5 %, avšak uvedené zákonné navýšenie patrí zamestnancovi pri splnení dvoch zákonných požiadaviek, ktoré platia súčasne a to:

- a) je zaradený do 4. platovej triedy až 10. platovej triedy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
- b) vykonáva presne špecifikované činnosti definované v zákone v § 7 ods. 6 písm. a) až d) zákona č. 553/2003 Z.z..

Dotknutí zamestnanci splnili prvú podmienku, nesplnili druhú zákonnú podmienku pod bodom b) z dôvodu nesprávneho výkladu zákona č. 553/2003 Z.z..

7. Trom zamestnancom bolo priznané navýšenie platu podľa § 7 ods. 8 zákona č. 553/2003 Z.z. vo výške 15%. Podľa spomínaného ustanovenia zamestnancovi obce, ktorý zabezpečuje výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu o 15 %, pričom okruh týchto zamestnancov je zamestnávateľ povinný určiť v pracovnom poriadku. Obec Ľubietová v Pracovnom poriadku obce Ľubietová určila v § 19 ods. 3 okruh týchto zamestnancov správne ako „administratívnych zamestnancov“, avšak ktorí „zabezpečujú úlohy samosprávnej pôsobnosti obce a úlohy preneseného výkonu štátnej správy na obec“ (zákon hovorí „alebo“). Podľa druhu vykonávanej práce bolo priznanie platového navýšenia zo zákona zamestnancom dôvodné.

8. Obec Ľubietová priznala jednému zamestnancovi v nesprávnej výške platovú kompenzáciu za sťažený výkon práce bez rozhodnutia Regionálneho úradu verejného zdravotníctva, ktorý posudzuje zdravotné riziká pre zaradenie v rámci kategorizácie prác, a to nad rámec rozsahu definovaného v § 11 ods. 3 zákona č. 553/2003 Z.z.. Podľa § 31 ods. 6 zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov je rizikovou prácou práca zaradená do tretej a štvrtej kategórie. O zaradení práce do tretej kategórie a štvrtej kategórie rozhoduje príslušný orgán verejného zdravotníctva na základe návrhu zamestnávateľa alebo z vlastného podnetu. Obec Ľubietová, ani dotknutý zamestnanec nepožiadala Regionálny úrad

verejného zdravotníctva o rozhodnutie pre zaradenie do príslušnej kategórie pre priznanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce.

9. Uzatvorenie pracovnej zmluvy medzi zamestnávateľom a zamestnancom podľa § 42 a 43 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce, ktorá obsahuje druh práce, na ktorý sa zamestnanec prijíma so špecifickou charakteristikou vykonávaného druhu práce. Obec Ľubietová vyhotovuje pracovnú náplň ako prílohu pracovnej zmluvy, ktorú podľa potreby aktualizuje.
Pracovnú náplň neodporúčam uvádzať v pracovnej zmluve ako jej prílohu, vzhľadom na právnu skutočnosť dvojstranného právneho aktu (v prípade pracovnej zmluvy a teda aj jej príloh) a jednostranného právneho aktu, príkazu zamestnávateľa (náplň práce). Pracovnú náplň tak môže zamestnávateľ kedykoľvek meniť na rozdiel od zmeny dohodnutého druhu práce, ktorý možno zmeniť len vtedy, ak sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodnú na zmene obsahu pracovnej zmluvy.
10. Rozhodnutie o plate zamestnanca, ktoré obec Ľubietová vystavuje, neobsahuje informáciu o započítanej praxi, ktorú obec uznala (informácia nie je uvedená na žiadnom doklade v osobnom spise zamestnanca). V zmysle § 6 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z.z. „Zamestnávateľ určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca a v závislosti od nej ho zaradiť do jedného zo 14 platových stupňov“. V oznámení o výške funkčného platu zamestnanca je nevyhnutné uvádzať okrem platovej triedy, platového stupňa, výšky jednotlivých zložiek platu, celkového funkčného platu aj dĺžku započítanej praxe zamestnanca (vždy aktuálne platnú).
11. Obec Ľubietová vykonávala platové postupy s ohľadom na počet rokov praxe v súlade s Prílohou č. 3 k zákonu 553/2003 Z.z. pri dosiahnutí nároku na zaradenie zamestnanca do vyššieho platového stupňa.
12. Uzatvorenie dohôd o hmotnej zodpovednosti nad rámec § 182 ods. 1 Zákonníka práce z dôvodu nesprávneho výkladu spomínaného zákonného ustanovenia.

Kontrola platu starostu obce preukázala správny výpočet podľa § 3 a § 4 zákona č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest. Starosta obce poberá minimálny plat určený zákonom bez možného navýšenia. Podľa § 3 ods. 2 spomínaného zákona je možné obecným zastupiteľstvom plat starostu zvýšiť do 60%. Mzdový list starostu obce, vedené účtovníctvo obce preukázalo nevyplácanie nezákonných finančných nárokov vo vzťahu k starostovi obce.

Minimálna mzda na Slovensku v roku 2020 bola 580 eur. Obec Ľubietová splnila požiadavku o vyplácaní miezd nad zákonom stanovenú hranicu minimálnej mzdy, najmä v posudzovaní vo vzťahu k zamestnancom vykonávajúcich pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce (opatrovateľky, údržba obce).

V zmysle § 10 ods. 3 zákona č. 553/2003 Z.z. o priznaní osobného príplatku, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje zamestnávateľ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca. Obec Ľubietová priznanie osobného príplatku priznáva v Rozhodnutí o plate zamestnanca, ktorý podpisuje starosta obce. Osobitný návrh nevypracováva.

Priemerná nominálna mesačná mzda na Slovensku v národnom hospodárstve v roku 2020 predstavovala výšku 1 133 eur. Obec Ľubietová vyplatila v roku 2020 priemernú hrubú mzdu na úsekoch výkonu správy obce vo výške 1 195 eur, čo je viac o 5,5% (s výnimkou volených zamestnancov obce).

Obec Ľubietová vyplatila v roku 2020 odmeny zamestnancom v percentuálnom podiele k celkovým porovnateľným hrubým mzdám vo výške 20,5 %. Kontrola vyplácania odmien preukázala nasledovné dôvody pre ich priznávanie:

- letné a zimné odmeny v súlade s § 20 ods. 1 písm. f) a g) zákona č. 553/2003 Z.z. (podľa § 20 ods. 2 zákona bolo vyplatenie odmien realizované v presne stanovených mesiacoch – jún a december),

- práce nad rámec náplne práce zamestnancov (napr. práca v redakčnej rade, za spracovanie zápisníc zo zasadnutí OZ),
- za činnosti ZPOZ (sobášne, uvítanie do života a podobne) v súlade so Štatútom a Zásadami Zboru pre občianske záležitosti v Ľubietovej,
- za realizáciu volieb a činností z nich vyplývajúcich v zmysle zákonných nárokov,
- za práce na sčítaní obyvateľov, domov a bytov,
- účelovo určené finančné prostriedky za prenesený výkon štátnej správy (životné prostredie - výruby, vedenie registra obyvateľov, hlásenie pobytu občanov, prekopávky – doprava).

Podľa § 20 ods. 3 zákona č. 553/2003 Z.z. návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi vrátane jej výšky písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec, teda starosta obce. Návrhy na vyplatenie odmien boli vypracované písomne a boli podpísané starostom obce. Vo vybraných prípadoch bolo nevyhnutné pri výkone kontroly osobné vysvetlenie z dôvodu stručného zdôvodnenia priznania odmeny. Kontrola vyplatených odmien nepreukázala netransparentné a nehospodárne nakladanie s verejnými prostriedkami.

Obec Ľubietová dodržala v roku 2020 Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na roky 2019 – 2020. Dodržanie spomínanej kolektívnej zmluvy, a personálnych nárokov z nej vyplývajúcich, je pre miestnu samosprávu záväzná a obec Ľubietová je povinná podľa nej postupovať v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok zamestnancov.

Záver ku kontrolným zisteniam:

Na základe výsledkov kontroly konštatujem porušenie právnych predpisov:

- § 5, § 6, § 7, § 11 zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- § 31 ods. 6 zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- § 3 zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme,
- § 182 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce,
- § 6 ods. 5, § 19 ods. 3 Pracovného poriadku obce Ľubietová.

Na základe zistených a vyššie popísaných skutočností odporúčam na nápravu zistených nedostatkov obci Ľubietová:

1. Bezodkladne opraviť Rozhodnutia o plate zamestnancov v súlade so znením tejto správy.
2. viesť v osobných spisoch zamestnancov doklady nevyhnutné pre posúdenie a zaradenie zamestnanca do príslušnej platovej triedy a platového stupňa v súlade s § 6 zákona č. 553/2003 Z.z. a § 6 ods. 5 Pracovného poriadku obce Ľubietová (osobný dotazník, pracovný životopis, doklady o vzdelaní, atď.).
3. Do dokladu Rozhodnutie o plate zamestnanca doplniť informáciu o dĺžke započítanej praxe zo strany zamestnávateľa, informáciu priebežne aktualizovať.
4. Vypracovať Náplň práce zamestnanca ako samostatný dokument v osobnom spise.
5. Dokladovať v osobnom spise zamestnanca dodržiavanie § 3 zákona č. 552/2003 Z.z., overovanie bezúhonnosti zamestnancov ako základný predpoklad výkonu práce vo verejnom záujme.
6. Požiadat' Regionálny úrad verejného zdravotníctva o vydanie rozhodnutia o zaradení zamestnanca do kategórie rizikových prác na pracovné činnosti vykonávané v ČOV

obce podľa § 31 ods. 6 zákona č. 355/2007 Z.z. s dopadom na uplatňovanie § 11 zákona 553/2003 Z.z. v rozhodnutí o plate zamestnanca.

7. Dôsledne dodržiavať § 20 ods. 3 zákona č. 553/2003 Z.z. – jasne definovať písomne zdôvodnenie priznanej odmeny zamestnancom zo strany starostu obce.
8. Opraviť a aktualizovať Poriadok odmeňovania zamestnancov obce podľa vykonávanej praxe a platnej legislatívy.
9. Opraviť a dodržiavať Pracovný poriadok obce Ľubietová.
10. Zásady činnosti a odmeňovania Zboru pre občianske záležitosti obce Ľubietová odsúhlasiť v obecnom zastupiteľstve, doplniť odmeňovanie kronikára.
11. Zatrieďovať výdavky podľa ekonomickej klasifikácie rozpočtovej klasifikácie na kategórií 610 podľa jednotlivých položiek 611 – 616 tejto kategórie.
12. Prepracovať dohody o hmotnej zodpovednosti v súlade so Zákonníkom práce.

Opatrenia prijaté na nápravu zistených nedostatkov a príčin ich vzniku od obce Ľubietová:

Opatrenie č. 14/2021:

Vykonať nápravu v jednotlivých osobných spisoch zamestnancov a rozhodnutí o plate podľa znenia správy o vykonanej kontrole a odporúčaní v nej uvedených.

Termín: bezodkladne, do 31.1.2022.

Vykonajú: Ing. Monika Fischerová, ekonómka obce.

Opatrenie č. 15/2021:

Aktualizovať personálne smernice obce - pracovný poriadok, poriadok odmeňovania.

Termín: do 30.6.2022.

Vykoná: Ing. Pavel Zajac, starosta obce,
Ing. Monika Fischerová, ekonómka obce.

Opatrenie č. 16/2021:

Požiadat' Regionálny úrad verejného zdravotníctva o vydanie rozhodnutia o zaradenie zamestnanca do kategórie rizikových prác na pracovné činnosti vykonávané v ČOV obce podľa § 31 zákona č. 355/2007 Z.z..

Termín: do 30.6.2022.

Vykoná: Ing. Pavel Zajac, starosta obce,
Ing. Monika Fischerová, ekonómka obce.

Opatrenie č. 17/2021:

Zásady činnosti a odmeňovania Zboru pre občianske záležitosti obce Ľubietová odsúhlasiť v obecnom zastupiteľstve, doplniť odmeňovanie kronikára.

Termín: do 30.6.2022.

Vykoná: Ing. Pavel Zajac, starosta obce,
Zuzana Kútina, matrikárka.

Opatrenie č. 18/2021:

Zatrieďovať výdavky podľa ekonomickej klasifikácie rozpočtovej klasifikácie na kategórií 610 podľa jednotlivých položiek 611 – 616 tejto kategórie.

Termín: vykonané, trvale.

Vykonajú: Ing. Monika Fischerová, ekonómka obce.